

Số: 1459/BC-LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 22 tháng 8 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động Công đoàn tháng 8, nhiệm vụ trọng tâm tháng 9 năm 2022

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Tình hình tư tưởng, tâm trạng đoàn viên, người lao động:

Tư tưởng của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) cơ bản ổn định, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, yên tâm lao động sản xuất và công tác; phấn khởi khi Chính phủ ban hành Nghị định 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động từ ngày 01/7/2022; các cấp công đoàn tiếp tục cùng chính quyền và các đoàn thể xã hội đồng hành với doanh nghiệp chăm lo, hỗ trợ và bảo vệ đoàn viên, người lao động; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chia sẻ khó khăn với ĐV&NLĐ thông qua các hoạt động củng cố thêm niềm tin vào tổ chức công đoàn. Bên cạnh đó, ĐV&NLĐ còn băn khoăn lo lắng khi giá cả các mặt hàng thiết yếu luôn tăng cao, tình hình dịch bệnh Covid-19 còn diễn biến phức tạp với những biến chủng mới; dịch sốt xuất huyết đang bùng phát trên địa bàn nhất là ở các khu nhà trọ có đông CNLĐ sinh sống.

Tình hình quan hệ lao động: Trong tháng, trên địa bàn xảy ra 04 vụ ngừng việc tập thể tại KCN Nhơn Trạch II¹, KCN Long Khánh², KCN Nhơn Trạch I³ và KCN

¹ Vụ thứ nhất: tại Công ty TNHH Thẩm mỹ LG Vina (DN 100% vốn Hàn Quốc, chuyên sản xuất mỹ phẩm, dầu gội..., có CĐCS, KCN Nhơn Trạch II), có 90/120 công nhân tham gia đình công vào ngày 20/7/2022. Nguyên nhân: Công nhân yêu cầu công ty thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ với mức 260.000 đồng/người. Qua làm việc, Ban Giám đốc công ty đã thực hiện điều chỉnh tiền lương cho người lao động với mức 40.000 đồng/người; trả đủ tiền lương, phụ cấp trong các ngày đình công, sau khi có kết quả làm việc công nhân trở lại làm việc.

² Vụ thứ hai: tại Công ty TNHH FTT Vina (DN 100% vốn Hàn Quốc, có CĐCS, chuyên gia công túi xách, bóp, ví da, thuộc KCN Long Khánh), có 450/610 công nhân tham gia đình công vào ngày 25/7/2022. Nguyên nhân: Công nhân yêu cầu công ty thực hiện việc điều chỉnh lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định 38/2022/NĐ-CP của Chính Phủ. Qua làm việc, Ban Giám đốc cho biết, hiện công ty đang thực hiện trả lương cho người lao động với mức cao hơn mức quy định của Chính phủ (mức thấp nhất công ty đang áp dụng cho lao động đang thử việc là 4.810.000 đồng/người, đây là mức đã được công ty điều chỉnh từ tháng 3/2022 cho người lao động). Sau khi được tuyên truyền giải thích CN đã trở lại làm việc bình thường.

³ Vụ thứ ba: tại Công ty TNHH Seoincheon Việt Nam (DN 100% vốn Hàn Quốc, có CĐCS, chuyên sản xuất vải, KCN Nhơn Trạch I), có 90/100 công nhân tham gia đình công vào ngày 27/7/2022. Nguyên nhân: Công nhân yêu cầu công ty thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ. Qua làm việc, công ty đã giải quyết kiến nghị của người lao động, cụ thể: thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng cho NLĐ với mức 100.000 đồng/người và sẽ trả đủ tiền lương và phụ cấp cho NLĐ trong thời gian xảy ra đình công. Sau khi có thông báo CNLĐ trở lại làm việc trong ngày.

Long Thành⁴, với 670/938 CNLĐ tham gia. Nguyên nhân của các vụ đình công: người lao động yêu cầu công ty thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ. Khi xảy ra đình công, LĐLĐ tỉnh và công đoàn cấp trên cơ sở cùng các ngành chức năng đã đến làm việc với Ban Giám đốc; tuyên truyền, vận động công nhân trở lại làm việc. Sau khi các đoàn công tác làm việc với Ban giám đốc doanh nghiệp và đối thoại giữa CNLĐ với Ban giám đốc, các kiến nghị được giải quyết, công nhân đã trở lại làm việc bình thường.

I. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG NỘI BẬT THÁNG 8/2022

1. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động

Tham gia cùng với các đoàn công tác của lãnh đạo tỉnh khảo sát thực trạng các khu nhà trọ và trạm y tế trên địa bàn tỉnh để có định hướng tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho CNVCLĐ. Làm việc với Đoàn công tác của Bộ LĐTB&XH về thực hiện chính sách lao động, việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho NLĐ trên địa bàn tỉnh. Theo số liệu của Sở LĐTB-XH thực hiện Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ quy định về việc thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động trên địa bàn tỉnh. Tính đến ngày 11/8/2022, Đồng Nai đã có 1.369 doanh nghiệp với 139.115 lao động được phê duyệt hỗ trợ tiền thuê nhà, tổng số tiền hỗ trợ 219.778 triệu đồng, trong đó đã giải ngân số tiền: 201.446 triệu đồng.

LĐLĐ tỉnh dự hội nghị trực tuyến về thúc đẩy phát triển nhà ở xã hội cho công nhân, người thu nhập thấp và công tác phòng, chống dịch Covid-19 do Thủ tướng chủ trì. Tiếp và làm việc với Tổng Liên đoàn về thí điểm thương lượng tập thể về tiền lương tại tỉnh Đồng Nai. Dự hội nghị lấy ý kiến góp ý dự thảo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở do Đoàn ĐBQH tổ chức; Tham gia “Giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh, bảo toàn và phát triển vốn của Công ty nhà nước” giai đoạn 2019-2021 trên địa bàn tỉnh.

LĐLĐ tỉnh tham gia cùng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh làm việc với Đoàn Giám sát của Quốc hội khóa XV về công tác giám sát thực hiện chính sách pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn tỉnh; làm việc với Tổng Liên đoàn Lao

⁴ Vụ thứ tư: tại Công ty TNHH DK VINA (DN 100% vốn Hàn Quốc, có CĐCS, chuyên sản xuất vải, KCN Long Thành), có 40/108 công nhân tham gia đình công vào ngày 10/8/2022. Nguyên nhân: Công nhân yêu cầu công ty thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ cho tất cả người lao động (do Cty chỉ điều chỉnh cho những công nhân có mức tiền lương thấp hơn mức quy định); xây dựng thang, bảng lương và quy chế trả lương, thưởng; ký kết HĐLĐ với người lao động đúng theo quy định của pháp luật; cải thiện chất lượng bữa ăn ca ... Qua làm việc, Cty thực hiện điều chỉnh tiền lương theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP cho tất cả CNLĐ Cty với mức 260.000 đồng/người. Sau khi có kết quả làm việc công nhân trở lại làm việc bình thường.

động Việt Nam về thí điểm thương lượng tập thể về tiền lương; làm việc với công ty Lotte Finace triển khai Chương trình Phúc lợi đoàn viên tại công ty TNHH Changshin Việt Nam (huyện Vĩnh Cửu) và công ty TNHH Poususng Việt Nam (huyện Trảng Bom).

LĐLĐ tỉnh làm việc với Công đoàn Viên chức Việt Nam về thực hiện Chương trình phối hợp hoạt động và những vấn đề liên quan đến chế độ chính sách của CBCCVC và NLĐ trong phạm vi quản lý của hai bên, qua đó nâng cao chất lượng hoạt động của CĐVC tỉnh trong thời gian tới. Tại buổi làm việc, đoàn công tác Công đoàn Viên chức Việt Nam trao tặng 10 phần quà dành cho cán bộ, đoàn viên Công đoàn Viên chức tỉnh khó khăn (mỗi phần trị giá 01 triệu đồng).

LĐLĐ dự họp tổng kết về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dạy nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn tỉnh”; Dự hội thảo tham vấn tài liệu hướng dẫn thực hiện các chính sách hỗ trợ nhà trẻ, lớp mẫu giáo theo quy định của Bộ Luật Lao động và Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ do Bộ LĐTB&XH tổ chức; Dự lễ kỷ niệm và biểu dương Thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sĩ nhân kỷ niệm 75 năm Ngày Thương binh, liệt sĩ; Dự khai mạc triển lãm chuyên đề Dấu ấn Đồng Nai trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19.

LĐLĐ tỉnh tổ chức trao sổ tiết kiệm Công đoàn Việt Nam cho 12 cháu là con đoàn viên công đoàn dưới 16 tuổi có cha, mẹ tử vong do Covid - 19 (mỗi sổ 10 triệu đồng). Tổng số 45 cháu đã được trao, với tổng số tiền 560 triệu đồng. Ngoài ra, hoàn tất thủ tục chuyển hồ sơ của 03 cháu về LĐLĐ TP. HCM (2 cháu), LĐLĐ tỉnh Hòa Bình (01 cháu); Tổ chức trao 02 nhà Mái ấm công đoàn cho đoàn viên thuộc LĐLĐ huyện Định Quán và LĐLĐ huyện Cẩm Mỹ; thẩm định 02 trường hợp là đoàn viên LĐLĐ thành phố Biên Hòa và huyện Định Quán đề nghị hỗ trợ xây mới.

LĐLĐ tỉnh khen thưởng đột xuất cho đoàn viên Lê Thị Vân, công nhân Cty TNHH Yupoong Việt Nam -KCN Long Bình (Loteco) nhận được số tiền 158 triệu đồng trả lại cho người đánh rơi.

Về điều chỉnh mức lương tối thiểu theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ. Theo báo cáo của các cấp CĐ, có 815 doanh nghiệp có CĐCS trên địa bàn Đồng Nai đã thực hiện việc điều chỉnh lương tối thiểu vùng, với mức tăng thấp nhất là 39.000 đồng và mức cao nhất là 2.200.000 đồng; 382 doanh nghiệp không điều chỉnh do doanh nghiệp đang thực hiện trả lương cho NLĐ với mức cao hơn quy định Nghị định 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

LĐLĐ tỉnh tổ chức Lễ tuyên dương con đoàn viên, CNVCLĐ, LLVT tỉnh Đồng Nai “*Học giỏi - Sống tốt*” lần thứ XXIII năm 2022. Dự và phát biểu chỉ đạo có đồng chí Thái Thu Xương - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng chí Hồ Thanh Sơn - Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy cùng đại diện các sở, ngành trong tỉnh tham dự. Hiện 19/19 CĐ cấp trên cơ sở đã tổ chức lễ tuyên dương với hơn 90.000 con CNVCLĐ, LLVT trên toàn tỉnh được biểu dương, khen thưởng, với tổng kinh phí gần 20 tỷ đồng. Riêng cấp tỉnh, có 336 học sinh, sinh viên tiêu biểu là con đoàn viên, CNVCLĐ, LLVT tỉnh đạt thành tích xuất sắc trong học tập và rèn luyện được tuyên dương, khen thưởng, trong đó có 63 cháu cấp tiểu học, 57 cháu cấp trung học cơ sở, 191 cháu cấp trung học phổ thông và 25 cháu tốt nghiệp cao đẳng, đại học.

3. Nâng cao chất lượng hoạt động và đội ngũ cán bộ Công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

LĐLĐ tỉnh tổ chức hội nghị Ban Chấp hành lần thứ 9 nhiệm kỳ 2018-2023, Sơ kết phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm 2022; triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2022⁵, Hội nghị đã bầu bổ sung 05 ủy viên Ban chấp hành, trong đó bổ sung 01 ủy viên Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh (khóa X) nhiệm kỳ 2018-2023⁶ và lấy ý kiến bổ sung quy hoạch Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban Thường vụ, Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028.

LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị sơ kết giai đoạn 1 của “Chương trình 01 triệu sáng kiến, vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động. Dự và phát biểu chỉ đạo có đồng chí Trần Thị Thanh Hà, Ủy viên Đoàn Chủ tịch - Trưởng ban Quan hệ Lao động, Tổng LĐLĐ Việt Nam cùng lãnh đạo các sở, ban, ngành và lãnh đạo doanh nghiệp. Tại hội nghị, LĐLĐ tỉnh tuyên dương, khen thưởng 44 tập thể và 66 cá nhân có thành tích xuất sắc trong giai đoạn 1 của Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. “*Chương trình 01 triệu sáng kiến, vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*” do TLD phát động, đến tháng 8 năm 2022, Đồng Nai có 55.150 sáng kiến, đứng thứ 04 trên tổng số 82 LĐLĐ các tỉnh, công đoàn ngành, công đoàn tổng công ty trực thuộc Trung ương.

LĐLĐ Đồng Nai và Bình Phước đồng chủ trì Hội nghị Sơ kết 6 tháng đầu năm 2022 Cạnh thi đua số 7 LĐLĐ các tỉnh Đông Nam Bộ tại Tp. Đồng Xoài tỉnh Bình Phước (LĐLĐ tỉnh Đồng Nai là đơn vị Cạnh trưởng)

⁵ Dự và phát biểu chỉ đạo có đồng chí Trần Thanh Hải - Phó Chủ tịch Thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng chí Đào Văn Phước - Ủy viên Ban thường vụ, Trưởng Ban Dân vận Tỉnh ủy thay mặt lãnh đạo Tỉnh ủy;

⁶ 5 Ủy viên BCH gồm: 1 Sở Tài chính, 1 Tỉnh đoàn, 1 Sở GD&ĐT, 1 Sở LĐTĐ&XH, 1 LĐLĐ huyện Cẩm Mỹ; bầu 01 BTĐ Đ/c Nông Văn Dũng - UVBCH, Phó GD Sở LĐTĐ&XH.

LĐLĐ tỉnh tổ chức Lễ phát động “Ngày hội toàn dân bảo vệ An ninh Tổ quốc” gắn với phát động phong trào toàn dân phòng, chống ma túy, tội phạm và phát động cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu pháp luật lao động” năm 2022. Đồng chí Vũ Mạnh Tiêm - Phó trưởng Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam dự và phát biểu chỉ đạo. Tại Lễ phát động, đại diện Công an tỉnh triển khai một số nội dung về tình hình ANTT, ATXH, về phòng, chống tội phạm và một số vấn đề cần lưu ý trong đoàn viên, CNVCLĐ, dự Lễ phát động có gần 500 cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và đại diện lãnh đạo các Sở, Ban, Ngành của tỉnh tham gia.

Kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2022) LĐLĐ tỉnh tổ chức họp mặt CBCNVCLĐ cơ quan và tặng quà cựu cán bộ Công đoàn qua các thời kỳ có nhiều đóng góp trong xây dựng tổ chức Công đoàn; các cấp công đoàn trong tỉnh cũng có nhiều hoạt động kỷ niệm 93 năm ngày thành lập công đoàn Việt Nam, tiêu biểu như: LĐLĐ thành phố Biên Hòa, Trảng Bom, Nhơn Trạch, Tân Phú, Xuân Lộc, CĐKCN, dịp này các công đoàn cấp trên cũng đã trao Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn cho 144 cán bộ công đoàn tiêu biểu xuất sắc; các hoạt động văn hoá Văn nghệ, Thể dục Thể thao trong công nhân viên chức lao động diễn ra sôi nổi thu hút hơn 30.000 lượt đoàn viên tham gia⁷.

LĐLĐ tỉnh tập huấn Chương trình 3: xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp “Đạt chuẩn văn hóa” năm 2022 cho 200 CNLĐ thuộc LĐLĐ TP.Long Khánh và LĐLĐ huyện Định Quán; Tập huấn Luật Lao động, Luật BHXH cho 230 CNLĐ thuộc LĐLĐ huyện Trảng Bom; Tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác ATVSLĐ và bảo vệ môi trường cho 437 cán bộ công đoàn, cán bộ môi trường, mạng lưới ATVSV và CNLĐ trên địa bàn LĐLĐ huyện Thống Nhất, Nhơn Trạch, Trảng Bom, Long Thành và Công đoàn KCN Biên Hòa.

Trong tháng, thành lập mới 07 CĐCS với 689 đoàn viên/695 lao động. Hiện toàn tỉnh có 2886 CĐCS, với 63.835 đoàn viên/745.197 lao động (đạt 93,1%). Việc cập nhật phần mềm quản lý đoàn viên, hiện có 327.500/693.835 (đạt tỷ lệ 47,20%) và 16.876 đoàn viên được Công đoàn cấp trên phê duyệt in thẻ.

⁷ LĐLĐ huyện Trảng Bom tổ chức Giải việt dã trong CNVCLĐ lần thứ 14 năm 2022, thu hút trên 1.200 VĐV nam, nữ là đoàn viên các CĐCS trực thuộc huyện tham gia. CĐVC tỉnh tổ chức Hội thao năm 2022, thu hút 1.150 cán bộ, đoàn viên, tham gia với các môn: Cầu lông, Chạy tiếp sức, nhảy bao bố tiếp sức, kéo co và bóng đá. Ban tổ chức đã trao thưởng với tổng số tiền là 54 triệu đồng. LĐLĐ huyện Xuân Lộc tổ chức giải bóng chuyền nam CNVCLĐ năm 2022, có 24 đội tham gia thi, Ban tổ chức trao thưởng với tổng số tiền 4 triệu đồng. LĐLĐ huyện Tân Phú phối hợp với Trung tâm Văn hóa, Thể thao và thông tin huyện tổ chức hội thao trong ĐV&NLĐ. Hội thao thu hút 300 vận động viên đến từ 22 CĐCS tham gia với các môn chạy tiếp sức, kéo co, nhảy bao bố. Ban tổ chức đã trao thưởng với tổng số tiền 17.500.000 đồng. Công đoàn ngành Y tế tổ chức giải bóng đá mini nam ngành Y tế lần thứ III, năm 2022, hội thao thu hút hơn 350 vận động viên của 26 đơn vị tham gia. Ban tổ chức trao thưởng với tổng số tiền 11.500.000 đồng.

Văn phòng UBKT LĐLĐ tỉnh nhận 01 đơn kiến nghị chất lượng bữa ăn ca của tập thể công nhân Cty Aplus Vina (Trảng Bom). UBKT phối hợp Ban Chính sách pháp luật LĐLĐ tỉnh nắm tình hình công ty và công nhân để giải quyết kiến nghị của người lao động.

Trung tâm Tư vấn pháp luật Công đoàn tư vấn trực tiếp 87 lượt công nhân, lao động của 40 đơn vị, doanh nghiệp; Hỗ trợ thảo đơn cho 40 công nhân; tư vấn qua báo, đài 04 vụ, qua điện thoại 188 cuộc với các nội dung về tiền lương, hợp đồng lao động, tai nạn lao động, BHXH, trợ cấp thôi việc. Ngoài ra, bảo vệ tại Tòa án cho công nhân tại Công ty TNHH Gỗ Leefu (KCN Tam Phước) về tranh chấp hợp đồng lao động. Kết quả Cty bồi thường cho NLĐ số tiền là 20 triệu đồng.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THÁNG 9 NĂM 2022

1. Tiếp tục triển khai Chỉ thị 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028; Kế hoạch số 179/KH-TLĐ ngày 03/3/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 14/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028; Kế hoạch 193/KH-LĐLĐ ngày 28/4/2022 của Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028; Hướng dẫn số 67/HD-LĐLĐ ngày 08/8/2022 của Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về Hướng dẫn một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028.

2. Tiếp tục tổ chức các lớp tập huấn công tác ATVSLĐ và BVMT cho cán bộ CĐCS, mạng lưới ATVSV và ĐV&NLĐ trên địa bàn các huyện, thành phố. Tiếp tục cập nhật, theo dõi, đôn đốc các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh thực hiện “*Chương trình 01 triệu sáng kiến, vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*” do TLĐ phát động.

3. Chỉ đạo các cấp công đoàn nắm tình hình đời sống, việc làm, tiền lương, thưởng và QHLĐ của ĐV&NLĐ tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh và theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị tổ chức Hội nghị CBCC, Hội nghị NLĐ; thực hiện QCDC ở cơ sở, TULĐTT theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

4. Tiếp tục thực hiện các nội dung thí điểm ký kết TULĐTT nhóm doanh nghiệp ngành dệt may trên địa bàn TP.Biên Hòa và huyện Trảng Bom.

5. Triển khai kế hoạch tổ chức Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu chính sách pháp luật cho lao động nữ” trong ĐV& NLĐ năm 2022; Tổ chức hội nghị triển khai "Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" Chuyên đề 2022 và Nghị quyết Hội nghị lần thứ 5 Ban chấp hành TW khóa XIII cho cán bộ, đảng viên thuộc Đảng bộ LĐLĐ tỉnh.

6. Phối hợp Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh tổ chức Liên hoan văn hóa, thể thao của công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị năm 2022./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- TT Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Ban Dân vận TU;
- Ban Tổ chức TU;
- Văn phòng TU;
- UBND tỉnh;
- BCH LĐLĐ tỉnh;
- UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các ban và đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TH.

**TL. BAN THƯỜNG VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Lê Hữu Hiền